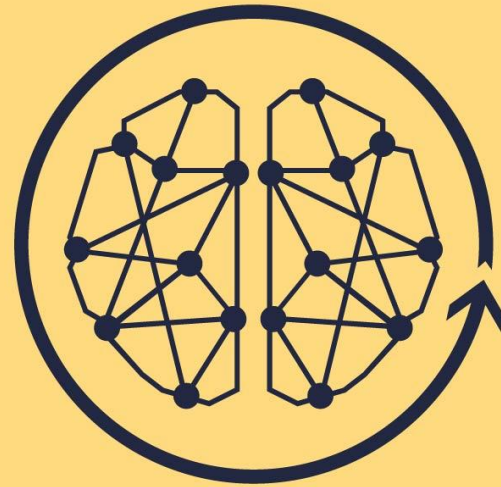


# Laboratorio Gerencial

Para líderes organizacionales



EL LICEO

Con el apoyo de:



# Contenido

El Liceo

¿Por qué es necesario tomar el Laboratorio?

¿Si este método existe, por qué no lo practican todas las organizaciones?

Estructura del taller

Los facilitadores

Datos logísticos

# El Liceo

El único centro de formación gerencial permanente para líderes organizacionales construido sobre el pensamiento crítico y la Teoría de Restricciones. Nos dedicamos a ofrecer espacios de reflexión y procesos de formación en los cuales el participante desarrolla las habilidades requeridas para: comprender los bloqueos en la realidad actual, las posibles alternativas para superarlos y el proceso lógico para venderlos interna y externamente.

# ¿Por qué es necesario tomar el Laboratorio Gerencial?



Todo líder organizacional se enfrenta al reto de lograr mejores resultados con recursos limitados. Lograr mejoras sustanciales implica hacer las cosas de manera diferente, pero en tiempos de incertidumbre, cambiar es un proceso difícil.

La innovación en producto es algo de lo que se ha hablado bastante en los últimos años, pero si se crean nuevos productos/servicios con los mismos paradigmas gerenciales, los resultados no cambiarán mucho. Existe un método para la innovación gerencial, un método robusto y comprobado que permite: Identificar el problema raíz de cada organización y enfocar todos los esfuerzos de mejora en ese punto. Los líderes organizacionales deben conocer este método para impactar positivamente a sus organizaciones. Esto es lo que presentaremos en el Laboratorio Gerencial.

# ¿Si este método existe, por qué no lo practican todas las organizaciones?

El método propuesto, lo hemos llamado *Proceso de Mejoramiento Enfocado*, el cual se basa en el Pensamiento Crítico, la Teoría de Restricciones y los principios del liderazgo. Cada uno de estos elementos ha brindado resultados positivos a quién los utiliza.

En la mayoría de casos quienes usan estas soluciones las consideran *know how* estratégico, por lo que se encuentra poca documentación formal de su uso. Otro grupo de empresas aplican soluciones y obtienen resultados que les da la tranquilidad de mantenerlos, pero no aplican el proceso necesario para lograr una mejora constante.

Algunas empresas que han utilizado estas herramientas:



# Estructura del taller

El taller busca mejorar las habilidades del liderazgo organizacional.

El enfoque es práctico: Se basa en la identificación de los problemas que cada participante tiene en la organización en la que se encuentra, para que puedan aplicar herramientas de mejora, persuasión, comunicación y ejecución de planes en el día a día de su realidad.

La práctica que se pretende enseñar es el método científico para la mejora organizacional:

- Definir las fronteras del sistema a analizar.
- Construir una explicación a los problemas.
- Identificar las acciones que se deben aplicar.
- Estimar los resultados esperados.
- Poner a prueba las acciones en la realidad.
- Aprender de las lecciones que la experiencia ofrece.



# Objetivo del taller

Al finalizar el curso, el estudiante será capaz de:

Diseñar e implementar al menos una prueba de concepto acerca de un tema específico en sus empresas.

Prueba de concepto – es un experimento, en una escala limitada, que permite retar la validez de la solución propuesta por la Teoría de Restricciones.

# Contenido del taller

1. Sensibilización: Ciencia de la gerencia, comunicación y pensamiento crítico. Herramientas para un líder organizacional
2. Operaciones: Sincronizar la operación con las necesidades del consumidor final. Menos inventario y máxima velocidad.
3. Proyectos: Pasando de las ideas al mundo de la ejecución. La gestión visual de proyectos como herramienta para iniciativas estratégicas.
4. Mercadeo: Construcción de ofertas de alto valor y no rechazables para el mercado.
5. Ventas: El proceso de la persuasión al interior y exterior de la organización. Aumentar la visibilidad y velocidad del proceso.





# Valores agregados

- Una sesión de trabajo será guiada, virtualmente, por un experto internacional.
- Visitas de seguimiento a las empresas de los participantes. Opcional.
- 2 libros
  - ¿No es obvio?. Eliyahu Goldratt.
  - Filosofía de la gestión. Andrés Hurtado.
- Webinars de actualización permanente.
- Descuento en programas de profundización de El Liceo



# Facilitadores



Héctor Miguel Páez

Master en Habilidades Directivas, Negociación y Comunicación e Ingeniero Industrial. Fue Director de Proyectos y Mercadeo de Goldratt Consulting.

Experto en Teoría de Restricciones certificado por TOCICO (Theory of Constraints International Certification Organization) Fue director del proyecto LOGyCA en GS1 Colombia.

Es docente de postgrado para la Universidad de la Sabana, Universidad ICESI y Escuela Colombiana de Ingeniería Julio Garavito, entre otras.

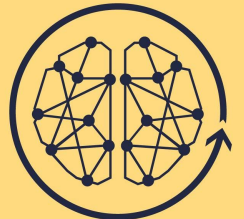
Ingeniero Industrial de la Universidad Nacional y Máster en Filosofía de la Universidad Tecnológica de Pereira, las dos en Colombia.

Investigador inscrito a Colciencias en el grupo Razones y Acciones. Durante más de 10 años trabajó como Director de Proyectos y Auditor en Goldratt Consulting.

Certificado por el TOC-ICO en Operaciones, Cadena de Suministros, Procesos de Pensamiento y en la implementación de Estrategia y Tácticas. Expositor en el Congreso Internacional TOC-ICO en 2010, 2012 , 2013 y 2015



Andrés Hurtado Pimienta



Fundadores de: EL LICEO

# Datos logísticos

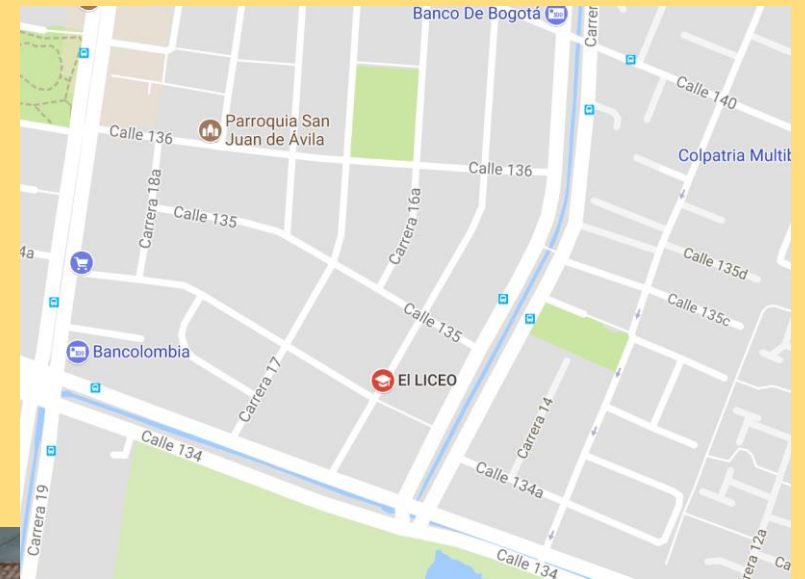
Inicio: Julio 27, Agosto 3, 10, 17, 24 y 31 de 2017.

Duración: 18 horas.

Horario: Jueves 5 a 8 pm.

Lugar: EL LICEO. Carrera 16 # 134 A - 21.

Inversión: \$2.000.000 más IVA.



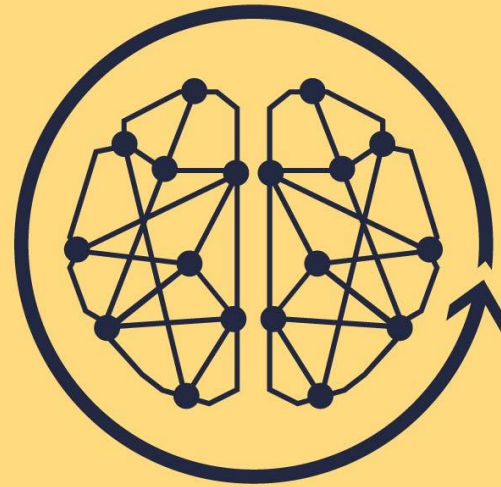
Más información:  
[contactenos@elliceo.co](mailto:contactenos@elliceo.co)

Tel: 705-3471

Cel: 316-4689625

# Laboratorio Gerencial

Para líderes organizacionales



EL LICEO

Con el apoyo de:

